

جامعة بنغازي-كلية الطب
برنامج دعم النزاهة والشفافية في الكلية



جامعة بنغازي كلية الطب

برنامج دعم النزاهة والشفافية في الكلية

2022



جامعة بنغازي-كلية الطب
برنامج دعم النزاهة والشفافية في الكلية

برنامج دعم النزاهة والشفافية في الكلية

النزاهة لغة: هي البعد عن السوء وترك الشبهات.

النزاهة الأكاديمية والمهنية

مجموعة من الالتزامات والمسؤوليات المتفق عليها تدفع بالفرد إلى ممارستها بما يضمن توفير مناخ عمل أكاديمي ومهني متميز، وبناء القدرات الفردية والمؤسسية.

أهداف النزاهة:

تهدف النزاهة إلى تحقيق ما يلي :

- مكافحة الفساد بثتى صورته ومظاهره في الكلية.
- تطوير الخدمات التي تقدمها الكلية مع مراعاة آراء المتعاملين معها من الطلاب، وأولياء الأمور، وجميع أفراد المجتمع.
- تطوير الخدمات التي تقدمها كلية الطب مع مراعاة آراء وجهات نظر العاملين فيها من الموظفين، وأعضاء هيئة التدريس.
- الاطلاع على مواطن الخلل والمبادرة لإصلاحها وتصحيح مسارها.
- تنمية الشراكة بين الكلية وأفراد المجتمع للإسهام في الإصلاح والتطوير.
- اتباع طرق جديدة في المراجعة والتطوير لتجنب أوجه القصور.
- تعميق الاتصال والتواصل بين منتسبي الكلية والمستفيدين من خدماتها بشكل عام.

الشفافية

هي الوضوح وعدم الغموض في كل مجالات العمل، التي تجري بين الإدارة العليا والمستويات الإدارية الأخرى، بحيث تكون المعلومة متاحة للجميع كل حسب اختصاصه، وذلك للإفادة في أداء المهام المنوطة بالعاملين.

تعرف الشفافية اجرائيا بأنها: الأنشطة الإدارية التي تتم داخل الأقسام الأكاديمية بالكلية وتشتمل على الوضوح التام للأنظمة والتعليمات، وتبسيط إجراءات العمل، والمشاركة في صنع القرارات، والمرونة في إصدار الأوامر وتحديد السلطة والمسؤولية بدقة، وفاعلية نظم المساءلة والمحاسبة ونشر المعلومات والافصاح التام عن كل ما يهم أعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين والمستفيدين وأصحاب العلاقة.

الاجتماع الثالث لمجلس الكلية لعام 2022



جامعة بنغازي-كلية الطب
برنامج دعم النزاهة والشفافية في الكلية

العمل في برنامج دعم النزاهة يتم عن طريقين كما يأتي:

الأول: تحليل التقييمات كما ونوعا على مستوى الوحدات، والاقسام، والمراكز، والإدارات، ومعرفة آراء المشاركين في تقويم مستويات الشفافية والنزاهة والخدمة المقدمة، ثم الدفع نحو النجاحات المتحققة، ومعالجة جوانب القصور على مستوى هيكلي تنظيمي بمشاركة مجتمعية.

الثاني: استلام التقارير وفحصها ورافقها بمقترحات الحلول ومن ثم عرضها بشكل دوري وعرضها على مجلس الكلية الذي بدوره يرفعها الى رئيس الجامعة لاتخاذ الإجراءات المناسبة حيالها بالتعاون مع الجهات الرقابية المختصة.

متطلبات تطبيق النزاهة والشفافية في كلية الطب:

- 1- دعم وتبني الإدارة العليا وقناعتها بتطبيق الشفافية.
- 2- ضرورة التزام الكلية بالأمانة والانفتاح على المجتمع في كل ما يرتبط برويتها ورسالتها وأهدافها وبرامجها، وأنشطتها، وخططها الاستراتيجية، وكيفية الحصول على الخدمة وإتاحتها للجمهور، بما يسمح للأطراف ذات العلاقة بمسائلة المسؤولين والعاملين فيها.
- 3- أن تلتزم الكلية بالسعي الحر للمعرفة ونشرها، وأن تضمن لأعضاء هيئة التدريس والطلاب حرية التعليم والتعلم حسب اللوائح المنظمة لذلك، وفحص جميع البيانات ذات الصلة، والاسترشاد بأدلة البحث العلمي.
- 4- تدير الكلية برامجها الأكاديمية والبحثية والخدمية والعمليات الإدارية والمسؤوليات تجاه الطلاب والتفاعل مع الطلاب المحتملين بأمانة ونزاهة.
- 5- الكلية مسؤولة عن جميع الأنشطة التي ترعاها أو تحمل اسمهاو تتوافق هذه الأنشطة مع رسالة الكلية وتدار ضمن هيكلها التنظيمي، وتحمل الكلية المسؤولية عن مدى ملاءمة ونزاهة هذه الأنشطة.
- 6- الالتزام بالتوثيق والحفظ والنشر بكافة الوسائل المتاحة لكل ما يرتبط بالتقارير الدورية حول نشاطات الكلية بما في ذلك تقارير الاعتماد الأكاديمي، والميزانية العامة ومحاضر اجتماعات مجلس الكلية، ومعلومات الطلبة وتشمل: إحصاءات القبول، ديموغرافيتهم، معدل بقائهم، معدل التخرج، والخطط الدراسية، ومعايير الأداء المؤسسي المرتبطة باعتماد البرامج والتمويل.

جامعة بنغازي-كلية الطب
برنامج دعم النزاهة والشفافية في الكلية

- 7- تنشر الكلية قائمة بأسماء أعضاء هيئة التدريس العاملين فيها، مع الإشارة إلى القسم أو البرنامج المنتسبين إليه، مع بيان الدرجات العلمية التي حصلوا عليها والمؤسسات التي منحتهم إياها . يتم أيضاً تضمين أسماء ومناصب المسؤولين الإداريين، والأسماء والانتماءات الرئيسية لأعضاء مجلس الكلية.
- 8- تشير الكلية بوضوح إلى البرامج والدورات والخدمات والموظفين غير المتاحين خلال عام دراسي معين.
- 9- توفير معلومات حول النظام الأساسي والهيكلي التنظيمي للكلية ووضوح الأدوار والصلاحيات وتحديد مراكز المسؤولية داخل الكلية؛ اصدار الأدلة التنظيمية (السياسات والإجراءات) لجميع الأنشطة الأساسية في الكلية وتبني سياسة الدوران الوظيفي.
- 10- تطوير اللوائح وتحديثها باستمرار.
- 11- إتاحة الفرصة لأصحاب المصلحة للاطلاع على خطة الكلية الاستراتيجية وإشراكهم في صياغة الخطط والتعليق عليها، وتنسيق أنشطتها وبرامجها بما يخدم خطط التنمية.
- 12- وجود سياسة عامة للنشر والإفصاح عن المعلومات تتضمن آليات واضحة لتدعيم دور الإعلام بمختلف أشكاله والتأكيد على ممارسة الشفافية ونبذ الممارسات المناقضة لها.
- 13- نشر جميع اللوائح والإجراءات المطبقة على أن تكون موثقة ومعلنة وبطريقة سهلة وواضحة، ومراجعتها بشكل دوري بغرض تبسيط إجراءات العمل ومعالجة النصوص والفقرات المشوبة بالغموض لتوضيحها.
- 14- استحداث نظم تضمن الشفافية في التعيين والترقية والتدريب والتقييم وعدالة الأجور وتوازنها (القضاء على المحسوبية)، وإيجاد ميثاق شرف يلتزم به الجميع.
- 15- إدخال الشفافية كمعيار إضافي لتطبيقها كجزء من ضمان الجودة.
- 16- تنمية الشعور بالانتماء، والالتزام بالقيم الدينية والأخلاقية، مع وجود موثيق أخلاقية ملزمة وصريحة لأعضاء هيئة التدريس والموظفين.
- 17- الربط بين البرامج التي تقدمها الكلية، واحتياجات المجتمع ومتطلباته.
- 18- ربط سياسات الكلية وبرامجها باحتياجات سوق العمل ومتطلباته.
- 19- توفير البيئة الديمقراطية، تمكين العاملين من المشاركة في صنع القرارات المتعلقة بإعمال الكلية وبرامجها المختلفة كلٌ فيما يتعلق بمهامه.

جامعة بنغازي-كلية الطب
برنامج دعم النزاهة والشفافية في الكلية

- 20- تفعيل آليات المساءلة والمحاسبة في الكلية من خلال وحدات المراجعة ولجان الرقابة الداخلية تكون مسؤولة عن تدعيم الشفافية وإجراء المساءلة، مع توفير الحماية والضمانات للمبلغين والمساهمين في كشف الفساد.
- 21- فتح قنوات اتصال قوية وفعالة، داخل الكلية وخارجها، ووجود نظام واضح لتلقي الشكاوى والتظلم الإداري.
- 22- توفر بنية تحتية متكاملة للاتصالات والأجهزة والبرمجيات تكون قادرة على توفير أنظمة اتصال سهلة الاستخدام تمكن الموظفين وأصحاب المصلحة من الإبلاغ عن حالات الفساد حال ظهورها، وتطوير أنظمة لمراقبة الممارسات الإدارية ذات الاتصال المباشر بالعملاء، والمساعدة في تبسيط القواعد والإجراءات المتبعة لتوفير الخدمات للموظفين وأصحاب المصلحة، وكذلك توفير التكامل بين خدمات الأنظمة الإلكترونية المختلفة، وتقديم البرمجيات الآمنة غير القابلة للاختراق.
- 23- نشر ثقافة الشفافية عن طريق تقديم الدورات والندوات والبرامج الثقافية القائمة على البعد الأخلاقي والرقابة الذاتية.
- 24- ممارسة التغذية الراجعة مع المرؤوسين، وذلك بتوضيح الأسباب والدوافع المترتبة على اتخاذ القرارات.
- 25- الالتزام بمبادئ ومعايير الحوكمة والشفافية المالية وعمليات المراجعة الداخلية، على أن يكون إعداد التقارير المالية من قبل هيئة مستقلة عن السلطات التنفيذية لضمان السلامة المالية لهذه الحسابات.
- 26- استقلالية الإدارة الرقابية والإدارة القانونية لضمان فعالية الرقابة الإدارية والقانونية.

